

Rädda Barnens Ungdomsförbund söker en

PROJEKTLEDARE

- Megafon

Anställningsform:	Tillsvidareanställning med 6 månaders provanställning. Tjänsten är på 100 % och är kopplad till ett treårigt projekt.
Startdatum:	1 oktober
Deadline:	Ansök senast den 9 september 2026

Allmän beskrivning

I höst startar RBUF ett nytt treårigt projekt **"Megafon"** - ett projekt som stärker barns rätt till delaktighet, inflytande och psykiskt välmående.

Projektet riktar sig till barn 12–17 år som står långt från möjligheter till politiskt engagemang, samt ungdomar 18–25 år. Genom fyra kursomgångar får deltagarna kunskap om barnrätt, demokrati och vägar till samhällsförändring. De får konkreta verktyg för att påverka, möjlighet att delta i verkliga politiska processer och stöd att utveckla sitt eget engagemang och sin aktivism. Deltagarna är samtidigt medskapare av projektets innehåll och metoder. På längre sikt ska Megafon skapa en modell som kan leva vidare lokalt genom utbildade ungdomsmentorer, skolor och andra verksamheter.

Vision med tjänsten

Genom Megafon vill vi bidra till ett samhälle där fler barn och unga känner hopp inför framtiden, tillit till demokratin och tro på att de själva kan göra skillnad.

Projektet är också strategiskt viktigt för RBUF. Genom Megafon vill vi stärka RBUFs position som expert på barns delaktighet och engagemang, utveckla metoder som kan leva vidare efter projektidens slut och bygga vidare på vårt långsiktiga samarbete med Allmänna Arvsfonden.

Ditt arbete kommer samtidigt att bidra till att förverkliga RBUFs strategiska mål i [RBUF:s Strategi 2023-2027](#). och lägga en viktig grund för organisationens kommande strategi och utveckling från 2028 och framåt.

Huvudsakliga arbetsuppgifter:

- Ha det övergripande ansvaret för projektets genomförande, inklusive budget, tidsplan, måluppfyllelse och rapportering.
- Planera, samordna och följa upp projektets aktiviteter och säkerställa att arbetet bedrivs enligt projektplan och uppsatta mål.
- Leda och samordna projektteamet genom projektets olika faser, från uppstart och planering till genomförande och uppföljning.
- Ansvara för samordning och löpande dialog med projektets partners och andra relevanta aktörer.
- Driva projektets uppstart och skapa strukturer och arbetssätt som möjliggör ett effektivt genomförande.

- Ansvara för projektets långsiktiga hållbarhet, bland annat genom utveckling av handledarmanual och planering för hur metoden kan implementeras och leva vidare efter projekttidens slut.
- Bygga och underhålla kontakter med potentiella institutioner och verksamheter för framtida implementering och spridning av projektets metod.
- Ha det övergripande ansvaret för safeguarding inom projektet och säkerställa att relevanta rutiner och perspektiv integreras i projektets genomförande.
- Stödja och samordna den praktiska organiseringen av projektets kurser, träffar och andra aktiviteter.

För att vara framgångsrik i den här rollen behöver du:

- Erfarenhet av att leda och samordna projekt.
- Förmåga att växla mellan strategiskt och operativt arbete – från att utveckla långsiktiga strukturer till att lösa praktiska frågor i vardagen.
- Erfarenhet av budgetansvar, rapportering och uppföljning mot mål och resultat.
- God förståelse för barns rättigheter, demokrati och barns möjlighet att påverka samhället;
- Erfarenhet av att arbeta med barn och unga och skapa trygga, inkluderande och deltagarstyrda processer.
- God samarbetsförmåga och erfarenhet av att bygga relationer med partners, myndigheter, organisationer och andra aktörer.
- God kommunikationsförmåga på svenska och engelska (och gärna andra språk);
- Innovativt tänkande och problemlösningsförmåga;
- Dela Rädda Barnens Ungdomsförbunds värderingar.

Engagemang eller aktivism i barn -och ungdomsorganisationer är meriterande.

Om tjänsten

Din tjänst kommer att vara på vårt förbundskansli på Alviks Strand i Stockholm. En heltidstjänst hos oss innebär i genomsnitt 37 timmars arbetsvecka och arbetsvillkoren följer kollektivavtal med Fria och Unionen. Vi erbjuder en dynamisk och engagerande arbetsmiljö där du får möjlighet att utvecklas, lära dig nya saker och ha roligt på jobbet. RBUF erbjuder också friskvårdstimme, friskvårdsbidrag, flexibla arbetstider och goda möjligheter till kompetensutveckling.

Om RBUF

Rädda Barnens Ungdomsförbund är ett förbund där alla upp till 25 år kan vara medlemmar. Vi är ett förbund av barn och unga för barn, med verksamhet som bygger på frivilligt engagemang. Vi är ett religiöst och partipolitiskt obundet förbund, som kämpar för barnets rättigheter och för att FN:s konvention om barnets rättigheter ska efterlevas och respekteras. Vi är ett antirasistiskt och queerfeministiskt förbund. Läs mer på www.rbuf.se.

Ansökan

Fyll i ansökningsformuläret, inklusive ditt CV, senast den 9 september kl. 23.59 CET.

Ansökningsformulär – Preview

Del 1: Kontaktuppgifter	1. För- och efternamn 2. Email 3. Telefonnummer
Del 2: Erfarenheter och kvalifikationer	4. Ladda upp ditt CV
Del 3: Kunskaper, färdigheter och värderingar När vi rekryterar nya medarbetare fokuserar vi främst på de kunskaper, färdigheter och erfarenheter som du kan bidra med i rollen. Erfarenhet kan komma från exempelvis betalt arbete, ideellt engagemang, aktivism, organisering, forskning, utbildning eller andra sammanhang. Frågorna i ansökan är utformade för att hjälpa oss förstå hur dina erfarenheter relaterar till de kompetenser som är viktiga för tjänsten. Använd gärna konkreta och varierade exempel när det är möjligt. Berätta vad du gjorde, hur du gick tillväga, vilka beslut du fattade och vad du lärde dig. Vi förväntar oss inte att alla sökande uppfyller alla kriterier eller är lika starka inom alla områden. Vi värdesätter lärande och utveckling och är måna om att ge våra medarbetare möjlighet att fortsätta utvecklas både professionellt och personligt.	5. Erfarenhet A: Projektledning a. Hur många projekt har du varit involverad i tidigare? b. Ange namnen på projekten och vilken finansiär som stod bakom dem. 6. Erfarenhet B: Team- och aktivitetsledning I den här rollen kommer du att ansvara för att leda ett team i genomförandet av projektets aktiviteter. Beskriv en tidigare erfarenhet där du har lett ett team för att genomföra olika projektaktiviteter. Vilka verktyg eller metoder har du tidigare använt för att följa upp arbetet och hålla koll på framsteg? Vilken typ av arbetsmiljö och teamkultur tycker du skapar bäst förutsättningar för goda resultat? (Max 1500 tecken) 7. Erfarenhet C: Finansiärsrelationer och budgetarbete I den här rollen kommer du att ansvara för både relationen med projektets finansiärer och uppföljningen av projektets budget. Beskriv ett exempel på en kontakt med en finansiär som fungerade särskilt bra. Vad gjorde kontakten framgångsrik, och hur arbetade du för att skapa en god och tydlig relation? Beskriv också vilka verktyg eller metoder du har använt för att planera, följa upp och hantera en projektbudget. (Max 1500 tecken) 8. Erfarenhet D: Barns rättigheter, delaktighet och jämlikhet I den här rollen kommer du att arbeta med barns rätt till delaktighet och hur delaktighet kan bidra till förbättrad psykisk hälsa. Som organisation är RBUF stolt antirasistisk, queerfeministisk och barnrättsbaserad. Beskriv en eller flera initiativ som du har varit involverad i, genom arbete, ideellt engagemang eller på annat sätt, där du har bidragit till att stärka barns rättigheter och inflytande. Berätta gärna om vilken roll du hade, vad du gjorde och vilka förändringar eller resultat initiativet ledde till. Om du tidigare har arbetat för eller på annat sätt engagerat dig för rättigheter och delaktighet för barn som befinner sig i marginaliserade eller särskilt utsatta situationer, berätta gärna om det också. (Max 1500 tecken)
Del 4: Varför just du? I den här delen vill vi veta vad som motiverar dig och vad du skulle vilja bidra med i rollen. Detta är den sista delen av ansökan - passa gärna på att lyfta något du tycker är viktigt för oss att veta innan du skickar in din ansökan.	9. Vad skulle du vilja bidra med som är särskilt värdefullt för den här rollen? Utifrån tjänstebeskrivningen, vilka perspektiv, idéer eller arbetssätt skulle du bidra med som kan vara värdefulla i rollen eller bidra till att utveckla projektet? (Max 1000 tecken) 10. Är det något annat du vill berätta för oss?