

Rädda Barnens Ungdomsförbund söker en

PROJEKTSAMORDNARE - Fathima

Anställningsform:	Tjänsten är en visstidsanställning för 14 månader på 50%
Startdatum:	1 november
Deadline:	Ansök senast den 9 september 2026

Allmän beskrivning

I höst startar vi Fathima i Västervik, i samarbete med Rädda Barnen i Västervik och med stöd från Länsstyrelsen. Projektet kommer att pågå i 14 månader.

Fathima är samtalsgrupper för tjejer och ickebinära som är nya i Sverige eller har erfarenhet av flykt. Under elva träffar, var och en med ett eget tema, får deltagarna genom diskussionsövningar utforska olika ämnen som är viktiga för dem. Det handlar om rättigheter, kärlek och relationer, sociala medier, normer, feminism, antirasism, hälsa, kropp och sex, självkänsla och aktivism. Diskussionerna varvas med lekar, pyssel och fika. Målet med Fathima är att stärka deltagarnas välmående, självkänsla och egenmakt, skapa större nätverk samt förmedla kunskap och verktyg för att kunna utkräva sina rättigheter.

Vision med tjänsten

Visionen är att Fathima i Västervik ska ge tjejer och ickebinära med erfarenhet av flykt eller som är nya i Sverige möjlighet att stärka sin självkänsla och egenmakt, bygga nätverk och få kunskap och verktyg för att kunna utkräva sina rättigheter. Tjänsten ska samtidigt lägga grunden för en långsiktig samverkan mellan RBUF och Rädda Barnen i Västervik, samt bidra till att stärka målgruppens engagemang i RBUFs verksamhet i Småland och Östergötland.

Ditt arbete kommer samtidigt att bidra till att förverkliga RBUFs strategiska mål i [RBUF:s Strategi 2023-2027](#). och lägga en viktig grund för organisationens kommande strategi och utveckling från 2028 och framåt.

Huvudsakliga arbetsuppgifter:

- Planera, följa upp och utvärdera Fathima samtalsgrupper;
- Rekrytera, utbilda, samt stötta ideella samtalsledare i ledarskap och i att använda Fathima-metoden;
- Planera och genomföra ledarutbildningar och nätverksträffar för samtalsledare
- Samarbeta med Rädda Barnen i Västervik i genomförandet av projektet och bidra till kontakten med finansiärer, skolor och lokala samarbetspartners.
- Arbeta med medlemsrekrytering, bygga upp nya medlemsgrupper och stötta befintliga RBUF-grupper i Småland och Östergötland.

För att vara framgångsrik i den här rollen behöver du:

- Är initiativtagande, strukturerad, självgående, kreativ och lösningsfokuserad
- Har kunskap och erfarenhet av att arbeta med unga nyanlända, eller egen erfarenhet av att vara ny i Sverige
- Har erfarenhet av att arrangera utbildningar och föreläsningar, av att arbeta med samverkan, och/eller av att koordinera volontärer
- Är social och gillar att inspirera och motivera andra
- Har god kommunikationsförmåga på svenska och engelska
- Delar Rädda Barnens Ungdomsförbunds värderingar

Engagemang eller aktivism i en barn- och ungdomsorganisation är meriterande.

Om tjänsten

Vi ser gärna att du är, eller har möjlighet att vara, baserad i Västervik. Tjänsten kan även utföras på distans från något av våra kontor i Malmö, Stockholm eller Göteborg, under förutsättning att du har möjlighet att resa till Västervik vid behov.

Tjänsten är en visstidsanställning på 50 % i 14 månader. Det finns även möjlighet att kombinera tjänsten med andra deltidsanställningar som för närvarande rekryteras på RBUF, om du är intresserad av att arbeta i en högre omfattning.

En heltidstjänst hos oss innebär i genomsnitt 37 timmars arbetsvecka och arbetsvillkoren följer kollektivavtal med Fria och Unionen. Vi erbjuder en dynamisk och engagerande arbetsmiljö där du får möjlighet att utvecklas, lära dig nya saker och ha roligt på jobbet. RBUF erbjuder också friskvårdstimme, friskvårdsbidrag, flexibla arbetstider och goda möjligheter till kompetensutveckling.

Om RBUF

Rädda Barnens Ungdomsförbund är ett förbund där alla upp till 25 år kan vara medlemmar. Vi är ett förbund av barn och unga för barn, med verksamhet som bygger på frivilligt engagemang. Vi är ett religiöst och partipolitiskt obundet förbund, som kämpar för barnets rättigheter och för att FN:s konvention om barnets rättigheter ska efterlevas och respekteras. Vi är ett antirasistiskt och queerfeministiskt förbund. Läs mer på www.rbuf.se.

Ansökan

Fyll i ansökningsformuläret, inklusive ditt CV, senast den 9 september kl. 23.59 CET.

Ansökningsformulär – Preview

Del 1: Kontaktuppgifter	1. För- och efternamn 2. Email 3. Telefonnummer 4. Var vill du ha din huvudsakliga arbetsplats? Tjänsten innebär aktiviteter i Västervik och genomförs i samarbete med Rädda Barnen i Västervik, som har lokal närvaro på orten. Om du erbjuder tjänsten, var skulle du helst
--------------------------------	---

	ha din huvudsakliga arbetsplats?
Del 2: Erfarenheter och kvalifikationer	5. Ladda upp ditt CV
Del 3: Kunskaper, färdigheter och värderingar När vi rekryterar nya medarbetare fokuserar vi främst på de kunskaper, färdigheter och erfarenheter som du kan bidra med i rollen. Erfarenhet kan komma från exempelvis betalt arbete, ideellt engagemang, aktivism, organisering, forskning, utbildning eller andra sammanhang. Frågorna i ansökan är utformade för att hjälpa oss förstå hur dina erfarenheter relaterar till de kompetenser som är viktiga för tjänsten. Använd gärna konkreta och varierade exempel när det är möjligt. Berätta vad du gjorde, hur du gick tillväga, vilka beslut du fattade och vad du lärde dig. Vi förväntar oss inte att alla sökande uppfyller alla kriterier eller är lika starka inom alla områden. Vi värdesätter lärande och utveckling och är måna om att ge våra medarbetare möjlighet att fortsätta utvecklas både professionellt och personligt.	6. Erfarenhet A: Projektsamordning a. Hur många projekt har du varit involverad i tidigare? b. Ange namnen på projekten, din roll i dem och vilken finansiär som stod bakom respektive projekt. 7. Erfarenhet B: Metodarbete, ledarstöd och medlemsengagemang I den här rollen kommer du att lära dig och använda Fathima-metoden samt introducera, utbilda och stötta unga ledare i att använda metoden i sitt arbete med barn och unga. Beskriv en erfarenhet där du har arbetat direkt med lärande och stöd för barn eller unga. Vilka metoder använde du? Vilka tre saker tycker du är viktigast för att vara bra på att arbeta med barn och unga? (Max 1500 tecken) 8. Erfarenhet C: Barns rättigheter och interkulturellt arbete I den här rollen kommer du att arbeta med att stärka rättigheter, lärandemöjligheter och möjligheten till en meningsfull fritid för tjejer och icke-binära som är nya i Sverige. Som organisation är RBUF stolt antirasistisk, queerfeministisk och barnrättsbaserad. Beskriv en eller flera initiativ som du har varit involverad i, genom arbete, ideellt engagemang eller på annat sätt, där du har bidragit till att stärka rättigheter och delaktighet för personer med erfarenhet av migration. Berätta gärna om vilken roll du hade, vad du gjorde och vilka förändringar eller resultat initiativet ledde till. (Max 1500 tecken)
Del 4: Varför just du? I den här delen vill vi veta vad som motiverar dig och vad du skulle vilja bidra med i rollen. Detta är den sista delen av ansökan - passa gärna på att lyfta något du tycker är viktigt för oss att veta innan du skickar in din ansökan.	9. Vad skulle du vilja bidra med som är särskilt värdefullt för den här rollen? Utifrån tjänstebeskrivningen, vilka perspektiv, idéer eller arbetssätt skulle du bidra med som kan vara värdefulla i rollen eller bidra till att utveckla projektet? (Max 1000 tecken) 10. Är du intresserad av att kombinera tjänsten med en annan roll i RBUF? Det här är en deltidsanställning på 50%. Det kan finnas möjlighet att kombinera tjänsten med någon av de andra deltids roller som vi för närvarande annonserar. Vi vill därför gärna veta om du är intresserad av en sådan lösning. Observera att detta endast är en intresseanmälan och inte innebär någon garanti för att tjänsterna kan kombineras eller att du kommer att erbjudas en utökad tjänst. a. Om ja, vilken eller vilka roller skulle du vara intresserad av att kombinera med den här tjänsten, och hur ser du att rollerna skulle kunna komplettera varandra? 11. Är det något annat du vill berätta för oss?